

# HỘI CÁC NHÀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VIỆT NAM (VACD)

\*\*\*\*\*

## QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CÂU LẠC BỘ GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH VIỆT NAM

(Phê duyệt kèm theo Quyết định số 82.08/QĐ.VACD ngày 07 tháng 11 năm 2008  
và Quyết định số 11.09/QĐ.VACD ngày 19 tháng 05 năm 2009  
của Hội các Nhà quản trị doanh nghiệp Việt Nam)

### Chương I THÔNG TIN CHUNG

Câu lạc bộ Giám đốc Tài chính Việt Nam (sau đây gọi là “Câu lạc bộ”) là tổ chức xã hội-nghề nghiệp trực thuộc VACD. Câu lạc bộ hoạt động theo Quy chế của Câu lạc bộ, được xây dựng phù hợp với Điều lệ của VACD và tuân thủ pháp luật Nhà nước.

Câu lạc bộ được phép gia nhập các Hội, Diễn đàn quốc tế và khu vực về lĩnh vực chuyên môn quản trị tài chính doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Câu lạc bộ có tư cách pháp nhân, có con dấu riêng và tài khoản tại ngân hàng.

Câu lạc bộ có phạm vi hoạt động trên toàn quốc và sử dụng trụ sở, văn phòng của VACD làm nơi giao dịch.

### Chương II TÊN GỌI – MỤC ĐÍCH HOẠT ĐỘNG

#### Điều 1. Tên gọi Câu lạc bộ

Tên giao dịch đầy đủ: Câu lạc bộ Giám đốc Tài chính Việt Nam

Tên giao dịch quốc tế: Vietnam CFO Club

Tên viết tắt: VCFO

Website: [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn)

#### Điều 2. Mục đích hoạt động của Câu lạc bộ

Câu lạc bộ hoạt động với tôn chỉ “*Nâng cao năng lực các Giám đốc Tài chính Việt Nam ngang tầm quốc tế*”; Các thành viên Câu lạc bộ sẽ cùng nhau:

- Tạo diễn đàn để chia sẻ các kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm, thông tin trong nước và quốc tế về hoạt động quản trị tài chính doanh nghiệp. Từng bước hướng

tới xây dựng một đội ngũ các Giám đốc Tài chính cũng như các nhà quản lý tài chính doanh nghiệp thực sự chuyên nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động quản trị trong các doanh nghiệp và trong các tổ chức kinh tế tại Việt Nam.

- Tham gia xây dựng và phát triển hệ thống chuẩn mực và nguyên tắc quản trị doanh nghiệp nói chung và quản trị tài chính doanh nghiệp nói riêng ở Việt Nam, đảm bảo phù hợp với thông lệ quốc tế, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả và tính minh bạch trong hoạt động quản trị doanh nghiệp tại Việt Nam trong bối cảnh hội nhập.
- Đóng góp vào các hoạt động chuyên môn khác của VACD nhằm góp phần nâng cao hiệu lực và hiệu quả của hoạt động quản trị doanh nghiệp, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và của nền kinh tế.
- Giao lưu, phát triển quan hệ hợp tác, chia sẻ kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm giữa các Giám đốc Tài chính Việt Nam với nhau và với các nhà quản trị tài chính cấp cao quốc tế.

### **Chương III**

## **THÀNH VIÊN CÂU LẠC BỘ**

### **Điều 3. Đối tượng tham gia Câu lạc bộ**

- Các cá nhân đã hoặc đang đảm nhận vị trí Giám đốc Tài chính, các vị trí quản lý cao cấp về kế toán, tài chính, kiểm toán, kiểm soát nội bộ... tại doanh nghiệp;
- Các nhà nghiên cứu, khoa học, tư vấn trong cùng lĩnh vực;
- Các cá nhân người Việt làm việc trong lĩnh vực tài chính tại các doanh nghiệp và tổ chức quốc tế tại nước ngoài;
- Các cá nhân người nước ngoài làm việc trong lĩnh vực tài chính tại các doanh nghiệp, tổ chức, tư vấn độc lập... cả trong và ngoài nước;
- Các tổ chức và cá nhân khác quan tâm đến hoạt động quản lý tài chính doanh nghiệp tại Việt Nam.

### **Điều 4. Thủ tục gia nhập Câu lạc bộ**

Các đối tượng nêu ở điều 3 có nguyện vọng tham gia Câu lạc bộ cần nộp Bản đăng ký tham gia (theo mẫu qui định) và được Ban giám đốc Câu lạc bộ xét công nhận là thành viên của Câu lạc bộ. Thành viên câu lạc bộ bao gồm Thành viên chính thức và Thành viên liên kết.

## **Điều 5. Thành viên chính thức**

### 5.1 Điều kiện:

- Là các cá nhân đã hoặc đang đảm nhận vị trí Giám đốc tài chính (CFO, Finance Director), Phó Giám đốc tài chính, Kế toán trưởng (Chief Accountant), Kiểm soát Tài chính (Financial Controller), Quản lý Tài chính (Finance Manager) hoặc các chức danh tương đương trong tất cả các loại hình doanh nghiệp tại Việt Nam cùng với các Giám đốc, Phó Giám đốc chuyên môn trong cùng lĩnh vực của các công ty tư vấn tài chính – kế toán – thuế, công ty kiểm toán, công ty chứng khoán, ngân hàng...hoặc các cá nhân có chức danh tương đương;
- Là các tổ chức kinh tế, xã hội được thành lập một cách hợp pháp quan tâm đến hoạt động quản lý tài chính doanh nghiệp tại Việt Nam

### 5.2 Quyền lợi: Thành viên chính thức của Câu lạc bộ có các quyền lợi như sau:

- Được tham gia hoạt động chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm chuyên môn về tài chính, kế toán, kiểm toán, thuế, Câu lạc bộ ngoại ngữ CFO v.v... thông qua diễn đàn trực tuyến [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn) và được khai thác thư viện điện tử của Câu lạc bộ;
- Được ưu tiên tham gia các hoạt động sinh hoạt, hội họp, hội thảo, giao lưu ...của Câu lạc bộ;
- Được tham gia thảo luận, biểu quyết công việc của Câu lạc bộ;
- Được ứng cử, đề cử và bầu cử vào Ban Giám đốc và các vị trí khác trong các Ban của Câu lạc bộ;
- Được tham gia các giải thưởng trao tặng CFO xuất sắc do Câu lạc bộ tổ chức bình chọn;
- Được tham gia các hoạt động khác do Câu lạc bộ tổ chức;
- Được quyền xin ra khỏi Câu lạc bộ theo nguyện vọng riêng.

## **Điều 6. Thành viên liên kết**

6.1 Điều kiện: Tất cả các cá nhân thuộc đối tượng như đã qui định tại mục Điều 3, nhưng chưa đủ điều kiện hoặc chưa có nguyện vọng trở thành Thành viên chính thức.

### 6.2 Quyền lợi: Thành viên liên kết của Câu lạc bộ có các quyền lợi như sau:

- Được tham gia hoạt động chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm chuyên môn về tài chính, kế toán, kiểm toán, thuế, Câu lạc bộ ngoại ngữ CFO v.v... thông qua diễn đàn trực tuyến [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn) và được khai thác thư viện điện tử của Câu lạc bộ;

- Được tạo điều kiện đăng ký tham gia các hoạt động sinh hoạt, hội họp, hội thảo, giao lưu... của Câu lạc bộ nhưng phải đóng góp kinh phí tham dự do Câu lạc bộ qui định;
  - Được quyền xin ra khỏi Câu lạc bộ theo nguyện vọng riêng.
- 6.3 Các thành viên liên kết không được ứng cử, đề cử vào Ban giám đốc Câu lạc bộ và không tham gia biểu quyết trong các phiên họp của Câu lạc bộ.

#### **Điều 7. Nghĩa vụ của các thành viên Câu lạc bộ**

- Hành xử trên nguyên tắc đạo đức nghề nghiệp.
- Chấp hành nghiêm chỉnh quy chế hoạt động của Câu lạc bộ và nghị quyết của Ban Giám đốc Câu lạc bộ.
- Góp phần tuyên truyền vận động xây dựng và phát triển Câu lạc bộ.
- Đóng đầy đủ phí thường niên (đối với thành viên chính thức) và phí tham gia các hoạt động ngoại khóa theo qui định của Câu lạc bộ (đối với thành viên liên kết).

### **Chương IV**

## **NGUYÊN TẮC TỔ CHỨC VÀ PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG**

#### **Điều 8. Nguyên tắc tổ chức của Câu lạc bộ**

Câu lạc bộ Giám đốc tài chính Việt nam được tổ chức trên nguyên tắc:

- Tự nguyện, tự quản, tự trang trải về kinh phí hoạt động
- Đoàn kết, tương trợ và hợp tác bình đẳng giữa các thành viên.

#### **Điều 9. Phương thức hoạt động của Câu lạc bộ**

- Xây dựng website [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn) và tổ chức thành diễn đàn trực tuyến cho các thành viên Câu lạc bộ trong phạm vi cả nước trao đổi chia sẻ kinh nghiệm và kiến thức liên quan đến tài chính quản trị doanh nghiệp, hệ thống kiểm toán - kiểm soát nội bộ và các nội dung khác mà CFO cần biết. Đồng thời, thiết lập thư viện điện tử trong lĩnh vực quản trị tài chính doanh nghiệp tại website: [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn).
- Tổ chức các buổi hội thảo chuyên đề về lĩnh vực quản trị tài chính doanh nghiệp.
- Phối hợp với Văn phòng VACD và các tổ chức quốc tế tổ chức các buổi hội thảo, các khóa đào tạo về các kiến thức chuyên sâu trong lĩnh vực quản trị tài chính doanh nghiệp cho thành viên Câu lạc bộ.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu, khảo sát, phát triển quan hệ hợp tác, chia sẻ kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm giữa thành viên Câu lạc bộ với các CFO, các nhà quản lý tài chính cấp cao của các Tập đoàn đa quốc gia lớn và các chuyên gia tài chính quốc tế giàu kinh nghiệm.
- Tổ chức các hoạt động nghiên cứu, tư vấn, hợp tác, đào tạo gây quỹ cho Câu lạc bộ.
- Câu lạc bộ Giám đốc Tài chính Việt Nam sẽ được điều hành, giám sát bởi Ban Giám đốc Câu lạc bộ, Ban chủ nhiệm diễn đàn [www.cfo.vn](http://www.cfo.vn), các ban chuyên môn và ban liên lạc các địa phương.

#### **Điều 10. Ban Giám đốc Câu lạc bộ**

- Ban Giám đốc Câu lạc bộ do các thành viên chính thức bầu ra với nhiệm kỳ 3 năm và được VACD ra quyết định công nhận. Ban Giám đốc Câu lạc bộ nhiệm kỳ 1 được VACD bổ nhiệm dựa trên đề xuất của Ban vận động thành lập Câu lạc bộ.
- Ban Giám đốc Câu lạc bộ lãnh đạo mọi hoạt động của Câu lạc bộ, tổ chức họp tối thiểu 03 tháng 01 lần và có thể họp bất thường khi cần thiết.

#### **Điều 11. Nhiệm vụ quyền hạn của Ban Giám đốc Câu lạc bộ**

Ban Giám đốc Câu lạc bộ hoạt động trên nguyên tắc dân chủ, quyết định theo đa số thành viên dự họp, với các nhiệm vụ và quyền hạn như sau:

- Xây dựng chương trình kế hoạch công tác, kế hoạch tài chính theo từng năm.
- Quyết định các vấn đề tổ chức của Câu lạc bộ, đề cử ra các chức vụ: Giám đốc, Phó Giám đốc và Trưởng ban chuyên môn.
- Xét duyệt kết nạp và xoá bỏ thành viên.
- Xây dựng quy chế hoạt động của Câu lạc bộ.
- Giám sát công việc của Giám đốc, các Phó Giám đốc và Trưởng các ban chuyên môn.

#### **Điều 12. Giám đốc và các Phó Giám đốc, Trưởng ban chuyên môn.**

- Giám đốc là người đại diện cao nhất của Câu lạc bộ trong các quan hệ làm việc với các cơ quan, tổ chức liên quan và chịu trách nhiệm trước Ban chấp hành Hội các Nhà quản trị Việt Nam và trước pháp luật về mọi hoạt động của Câu lạc bộ.

- Các Phó Giám đốc, Trưởng ban chuyên môn là người giúp cho Giám đốc theo dõi chỉ đạo ở lĩnh vực công tác được phân công.
- Các chức danh Trưởng ban chuyên môn hoặc thấp hơn sẽ do Giám đốc Câu lạc bộ bổ nhiệm.

## **Chương V**

### **TÀI CHÍNH CỦA CÂU LẠC BỘ**

#### **Điều 13. Nguồn thu:**

##### *Nguồn thu của Câu lạc bộ bao gồm:*

- Tài trợ của các tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài.
- Phí thường niên do thành viên CLB đóng góp.
- Kết quả hoạt động nghiên cứu, tư vấn, hợp tác, đào tạo theo quy định của pháp luật.
- Tài trợ của VACD
- Đóng góp của thành viên khi tham gia các hoạt động ngoại khoá. Mức đóng góp do ban giám đốc Câu lạc bộ cân đối quyết định riêng đối với từng hoạt động.
- Các khoản thu hợp pháp khác.

#### **Điều 14. Các khoản chi:**

##### *Các khoản chi của Câu lạc bộ bao gồm:*

- Chi các dịch vụ phục vụ thành viên (các hội nghị, hội thảo, các cuộc đối thoại, giao lưu cấp cao với các nhân vật có ảnh hưởng trong nước và quốc tế, các tài liệu, sách báo, tạp chí định kỳ, các hoạt động quảng cáo, v.v...).
- Chi thường xuyên cho các hoạt động của Câu lạc bộ.
- Chi xây dựng cơ sở vật chất và phương tiện làm việc cần thiết của Câu lạc bộ.
- Chi lương, phụ cấp, các khoản phải nộp theo lương (hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...) và bảo hiểm cần thiết khác cho cán bộ, nhân viên văn phòng chuyên trách của Câu lạc bộ.
- Chi bồi dưỡng cộng tác viên.
- Chi khen thưởng và các khoản chi phí khác.

## **Chương VI**

### **KHEN THƯỞNG - KỶ LUẬT**

#### **Điều 15. Khen thưởng**

Các thành có nhiều công lao đóng góp cho sự xây dựng và phát triển của Câu lạc bộ, có thành tích xuất sắc trong các hoạt động của Câu lạc bộ sẽ được Câu lạc bộ khen thưởng và tôn vinh bằng các hình thức thích hợp.

#### **Điều 16. Kỷ luật**

Thành viên sẽ bị xoá tên khỏi Danh sách thành viên Câu lạc bộ khi vi phạm một trong các điều sau:

1. Vi phạm pháp luật Nhà nước; không chấp hành quy chế hoạt động của Câu lạc bộ và nghị quyết của Ban giám đốc Câu lạc bộ.
2. Có các hành vi làm tổn hại đến uy tín và danh dự của Câu lạc bộ.
3. Không đóng phí thường niên theo qui định.

## **Chương VII**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Bản Quy chế này có hiệu lực thi hành sau khi được Chủ tịch Hội các nhà quản trị Việt Nam ra quyết định công nhận. Mọi sửa đổi Quy chế hoạt động Câu lạc bộ Giám đốc Tài chính Việt Nam sẽ do Ban Giám đốc Câu lạc bộ đề xuất và được Chủ tịch Hội các nhà quản trị Việt Nam thông qua.

Mọi thành viên phải thực hiện theo đúng Quy chế hoạt động của Câu lạc bộ, Ban Giám đốc Câu lạc bộ có nhiệm vụ phổ biến, hướng dẫn và thi hành bản Quy chế này./.